

广东致和南盛环境科技股份有限公司盐城分公司

2022 年度工作总结



目录

关于本报告

第一章 公司基本情况

第二章 员工权益和健康安全

第三章 供应链管理

第四章 环境、社会及治理

第五章

第一章 公司基本情况(公司简介实例)

广东众和高新技术股份公司(简称“众和高科”)主要从事精细化工产品和高分子材料研发、生产和销售,位于广东省茂名市高新技术产业开发区;成立于2017年12月22日,注册资本1.56亿元,净资产6亿元,年产值超过2亿元。现

众和高科股权结构

众和

众和高科是广东众和化塑股份公司(简称“众和公司”)全资子公司,因上市发展需要,2021年8月引进广州中研建元投资合伙企业(有限合伙)进行股权投资,众和公司为众和高科控股股东。

众和高科主要从事精细化工产品和高分子材料研发、生产和销售,通过QHSE体系认证和知识产权认证,拥有40项国家专利,拥有自主知识产权的两套生产装置达到世界同类装置先进水平,产品满足国内需求并销往世界30多个国家和地区。

星驰分公司生产装置为6万吨/年丁苯透明抗冲树脂装置,初始设计产能为1.2万吨/年,2009年9月建成投产,2011年8月扩建建成第二条生产线(生产丁苯透明抗冲树脂和SBS/SIS),年产能增至4万吨,2021年年底建成投产第三条生产线(生产SBS/SIS),可使年产能增至6万吨以上。

课程。根据人才战略，公司重点培养和搭建人才梯队，新进员工、大学生、班组长、高潜人员、关键岗位人员等作为公司长期发展的兴学基础，员工发展晋升通道分为职位通道和专业技术通道，员工可通过岗位轮换、内部招聘等方式实现不同

职业发展通道。公司实行“双通道”晋升机制，鼓励员工通过内部竞聘、轮岗等方式实现职业发展。公司建立了完善的培训体系，包括新员工入职培训、专业技能提升培训、领导力培训等，旨在全面提升员工的综合素质和业务能力。

公司高度重视员工的职业发展，建立了完善的职业发展体系。通过内部竞聘、轮岗等方式，为员工提供多样化的职业发展路径。同时，公司还建立了完善的培训体系，不断提升员工的综合素质和业务能力。

公司建立了完善的职业发展体系，为员工提供多样化的职业发展路径。通过内部竞聘、轮岗等方式，实现员工的职业成长。同时，公司还建立了完善的培训体系，不断提升员工的综合素质和业务能力。

公司建立了完善的职业发展体系，为员工提供多样化的职业发展路径。通过内部竞聘、轮岗等方式，实现员工的职业成长。同时，公司还建立了完善的培训体系，不断提升员工的综合素质和业务能力。

公司建立了完善的职业发展体系，为员工提供多样化的职业发展路径。通过内部竞聘、轮岗等方式，实现员工的职业成长。同时，公司还建立了完善的培训体系，不断提升员工的综合素质和业务能力。

公司建立了完善的职业发展体系，为员工提供多样化的职业发展路径。通过内部竞聘、轮岗等方式，实现员工的职业成长。同时，公司还建立了完善的培训体系，不断提升员工的综合素质和业务能力。

公司建立了完善的职业发展体系，为员工提供多样化的职业发展路径。通过内部竞聘、轮岗等方式，实现员工的职业成长。同时，公司还建立了完善的培训体系，不断提升员工的综合素质和业务能力。

程序》中的采购物资标准，还需其提供或现场抽取样品，送质量部 QC 予以检验；
以上各项目均评定合格者，经质量部经理批准，列入《合格供应商名册》，认定

本公司在采购物资时，必须按照《合格供应商名册》中的合格供应商进行采购，不得私自向合格供应商以外的其他供应商采购。如发生私自向合格供应商以外的其他供应商采购的情况，一经发现，将对相关责任人进行严肃处理，并追究相关责任人的法律责任。

本公司在采购物资时，必须按照《合格供应商名册》中的合格供应商进行采购，不得私自向合格供应商以外的其他供应商采购。如发生私自向合格供应商以外的其他供应商采购的情况，一经发现，将对相关责任人进行严肃处理，并追究相关责任人的法律责任。

2) 在生产活动中实施并维持符合 ISO14001 其它相关外部认证标准，以收集
最佳实践的环境管理体系(EHS)；

- 3) 在目标和指标的规范下，持续改善环境，减小对环境的影响；
- 4) 在所有的生产活动中，通过减少化学品的使用，保护资源，减少废物排放，回收利用并适当处理废弃物的方式，以减小或防止对土地、空气和水

6) 沟通和传播我们的环境方针，旨在确保员工及业务伙伴（包括供应商、承包商、合作伙伴和小农户）

理解并遵守我们的环境方针。我们将通过以下方式实现这一目标：

1. 通过培训、会议、研讨会等方式，向员工、业务伙伴、承包商、合作伙伴和小农户传达我们的环境方针。我们将定期更新培训内容，以确保员工和业务伙伴了解我们的最新环境方针。

2. 通过我们的网站、社交媒体、内部通讯等方式，向员工、业务伙伴、承包商、合作伙伴和小农户传达我们的环境方针。我们将定期更新我们的网站和社交媒体内容，以确保员工和业务伙伴了解我们的最新环境方针。

3. 通过我们的供应商管理、承包商管理、合作伙伴管理和小农户管理等方式，向员工、业务伙伴、承包商、合作伙伴和小农户传达我们的环境方针。我们将定期更新我们的管理流程，以确保员工和业务伙伴了解我们的最新环境方针。

4. 通过我们的环境管理体系、环境风险评估、环境绩效评估等方式，向员工、业务伙伴、承包商、合作伙伴和小农户传达我们的环境方针。我们将定期更新我们的管理体系、风险评估、绩效评估等方式，以确保员工和业务伙伴了解我们的最新环境方针。

5. 通过我们的环境管理体系、环境风险评估、环境绩效评估等方式，向员工、业务伙伴、承包商、合作伙伴和小农户传达我们的环境方针。我们将定期更新我们的管理体系、风险评估、绩效评估等方式，以确保员工和业务伙伴了解我们的最新环境方针。

我们将通过以下方式实现这一目标：

1. 通过培训、会议、研讨会等方式，向员工、业务伙伴、承包商、合作伙伴和小农户传达我们的环境方针。我们将定期更新培训内容，以确保员工和业务伙伴了解我们的最新环境方针。

2. 通过我们的网站、社交媒体、内部通讯等方式，向员工、业务伙伴、承包商、合作伙伴和小农户传达我们的环境方针。我们将定期更新我们的网站和社交媒体内容，以确保员工和业务伙伴了解我们的最新环境方针。

3. 通过我们的供应商管理、承包商管理、合作伙伴管理和小农户管理等方式，向员工、业务伙伴、承包商、合作伙伴和小农户传达我们的环境方针。我们将定期更新我们的管理流程，以确保员工和业务伙伴了解我们的最新环境方针。

4. 通过我们的环境管理体系、环境风险评估、环境绩效评估等方式，向员工、业务伙伴、承包商、合作伙伴和小农户传达我们的环境方针。我们将定期更新我们的管理体系、风险评估、绩效评估等方式，以确保员工和业务伙伴了解我们的最新环境方针。

5. 通过我们的环境管理体系、环境风险评估、环境绩效评估等方式，向员工、业务伙伴、承包商、合作伙伴和小农户传达我们的环境方针。我们将定期更新我们的管理体系、风险评估、绩效评估等方式，以确保员工和业务伙伴了解我们的最新环境方针。

1、清洁生产审核实施效果

公司通过定期进行清洁生产，企业不断地寻求降低消耗、减少污染的方法。更清楚了解公司能耗、资源消耗及综合利用状况，明确企业有关资源消耗的利益性，从而找出差距，发现清洁生产的潜力和机会，提出清洁生产方案，共提出和付诸实施的清洁生产方案共 28 个，其中无/低费方案 16 个。

达到了节能、降耗、减污、增效的目的，使企业的环境效益、经济效益、社会效益都有一定程度的提升。

因此本单位通过依托乙烯污水处理厂及外排场、回用厂及污水处理站、

本单位机泵、反应釜等设备在设计选型时，通过选用低噪声电机，并且通过优化平面布局实现统一管理，安装减振座实现减震降噪，在源头上削减机械噪声的声强。经以上措施有效治理，厂界噪声可满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》



